

2021年12月20日

報道関係各位

株式会社 USEN NETWORKS

導入事例 : USEN 光 plus 『B to B to X モデル』 ～教育ベンチャーと共に「IT 人材不足問題」の解決に向けたインフラ整備の支援を開始～

株式会社 USEN-NEXT HOLDINGS（本社：東京都品川区、代表取締役社長 CEO：宇野 康秀）のグループ会社である株式会社 USEN NETWORKS（本店：東京都品川区、代表取締役社長：神田 一樹、以下、当社）は、当社が提供する光回線の従業員提供モデル『B to B to X モデル』を、株式会社 LULL（本店：東京都新宿区、代表取締役：仁藤 敬介、以下、LULL）に向けて提供を開始することとなりましたのでお知らせします。



■『B to B to X モデル』とは

当社と企業様との間で光回線サービスの利用契約を結んだうえで、企業様の従業員にテレワークなどで利用する光回線を提供します。企業様は、従業員に向けて福利厚生などとして業務用光回線を無償で提供することにより、通信品質改善による生産性向上に限らず、社員満足度の向上、テレワーク推進による企業イメージの向上による人材確保などにもつながります。

リリース情報：<https://usen-next.co.jp/newsrelease/2021/05/unw-hikaripus-btobx.html>

■活用事例

LULL では、『B to B to X モデル』を若手 IT 人材の育成環境の整備に活用いただいています。LULL は、“IT 人材不足、教育格差”という社会課題の観点から、IT 人材創出をミッションに立ち上げられた企業です。IT 業界で働きたい求職者から、月間 800 人の採用エントリーがあります。

昨今、IT 業界に入りたい若手が多く市場にいる一方で、若手を育てようとする企業が少ない現状があります。この状況を解決すべく LULL では、働き場と育成カリキュラムを用意し、ひとりでも多くの若手を IT 業界に送り出す取り組みを行っております。

『B to B to X モデル』を活用し、コロナ禍による事情で出勤が困難な社員や、エンジニアに対するリモートワーク推奨などの理由により、働きやすい職場提供の推進、さらには競合他社との差別化を図ることを目的とし、採択いただきました。



■導入サービス

アクセスライン : USEN 光 plus
プロバイダ : USEN NET

USEN NETWORKS では引き続き、『B to B to X モデル』をはじめ、様々な通信サービスの提供を通じて SDGs の目標の 1 つでもあるインフラ整備※1 に貢献し、働き環境に左右されないディージェント・ワークの推進※2 に取り組んでまいります。

※1 SDGs の中でも、本件はゴール 9 に貢献します。

※2 SDGs の中でも、本件はゴール 8 に貢献します。

■本件に関するお問い合わせ先

株式会社 USEN NETWORKS
商品企画統括部 マーケティング推進部 石川
Mail : unw_eisui@usen-networks.jp

株式会社 LULL
担当部 : 広報部 見澤
Mail : press@lull-inc.co.jp

■会社概要

会社名 : 株式会社 USEN NETWORKS

本店 : 東京都品川区上大崎三丁目 1 番 1 号 目黒セントラルスクエア

本社 : 東京都渋谷区東 1-32-12 渋谷プロパティータワー

代表者 : 代表取締役社長 神田 一樹

設立 : 2017 年 6 月 16 日

資本金 : 1,000 万円 (2021 年 8 月 31 日現在)

事業内容 : 法人向け通信事業、販売代理店事業

コーポレートサイト URL : <https://usen-networks.co.jp>

サービスサイト URL : <https://usen-networks.ne.jp>

会社名 : 株式会社 LULL

本社 : 〒169-0072 東京都新宿区大久保 2-4-15 サンライズ新宿 4F

代表者 : 代表取締役 仁藤 敬介

設立 : 2019 年 6 月 3 日

資本金 : 2,000 万円

事業内容 : WEB 制作事業、SES 事業、一般派遣事業

コーポレートサイト URL : <https://lull-inc.co.jp/>